



## LEÇONS DE LA JUNGLE

Lawrence J.-E.  
**POOLE**

### LA MARQUE D'UN LEADER AUTHENTIQUE

**Notre époque est périlleuse et pleine de défis. Dans des périodes semblables, les gens cherchent les leaders authentiques sur qui ils peuvent compter. Mais, savons-nous reconnaître un vrai leader?**

Le leadership authentique a peu à voir avec le charisme, l'autorité ou le pouvoir. Les personnes dont la fonction leur confère autorité et pouvoir ne sont pas leaders pour autant. Cependant, celles qui n'ont peut-être pas *officiellement* d'autorité mais qui ont la puissance de faire « la bonne chose » jour après jour, malgré les obstacles, démontrent le pouvoir d'un véritable leadership.

Certains individus sont aussi beaucoup plus manipulateurs que leaders. Ce qui les distingue principalement est leur intention. Ainsi, un manipulateur vous dira tout ce qu'il faut pour que vous fassiez les choses de sa façon et le leader authentique vous dira ce que vous avez besoin d'entendre pour **faire la bonne chose**.

Mais, outre leur propre manque de leadership, pourquoi les gens suivent-ils les autres? Il est intéressant de constater que ce comportement — qui est volontaire — n'a pas le même écho dans la nature. En effet, on n'y trouve pas de *suiveux*. Il n'y a que des besoins à remplir, des rôles à jouer et de l'AUTO-organisation.

Les gens qui suivent les *autres* sont influencés par eux, surtout s'ils croient « qu'ils » peuvent les aider. Mais, pourquoi voulons-nous de l'aide? Abraham Maslow a découvert que nous cherchons à gravir une échelle de besoins et que nous cherchons ceux qui peuvent nous aider à le faire. Ces besoins de base sont: la **santé** et le mieux-être, la **sécurité** et la longévité, la valeur, la raison et la position **sociale**, l'**estime de soi** et l'intangible et subjective **qualité de vie**.

Or, les leaders authentiques nous aident en facilitant l'accès équitable à cette qualité de vie, sachant que, pour ce faire, chacun est responsable de *donner de la qualité à sa vie*. Une loi du mouvement, ou loi d'action-réaction, suggère qu'une vie de joie requiert de faire des choix physiques sains, de développer une énergie émotionnelle positive, d'acquiescer une curiosité intellectuelle, de nourrir une bonne estime de soi et de poursuivre l'idée d'une qualité de vie avec intégrité et éthique.

De plus, si notre philosophie spirituelle est expansive et libératrice, cet état d'esprit nous pousse non seulement à nous donner une qualité de vie mais aussi à découvrir un élément clé de notre croissance: le don de soi. Et comme la compréhension suit l'expérience, les donneurs apprennent que *donner est bon pour eux* car cela ajoute de la valeur à leur capital créatif.

Maintenant, examinez ces leaders et posez-vous ces questions: Font-ils ce qu'ils disent? Travaillent-ils pour le bien de tous? Reflètent-ils la joie que cela devrait leur apporter? Si oui, imitez ce leadership authentique car aider les autres vous rendra heureux.

**Lawrence J.-E. POOLE**

Auteur, conférencier et consultant en formation heuristique  
Investissez dans votre capital créatif, IQ éditeur  
Gestion Consult-IIDC Management Inc.

Tél.: 514 481-2835 • info@consult-iidc.com • [www.consult-iidc.com](http://www.consult-iidc.com)