



LES LEÇONS DE LA JUNGLE...

Lawrence **POOLE**

S'ORGANISER POUR RÉUSSIR

Le biologiste signala une activité inhabituelle au groupe qui l'accompagnait. Toutes les caméras se tournèrent vers le couvert forestier du Parc National Manuel Antonio, sur la côte Pacifique du Costa Rica. Contrairement à leur habitude, un grand nombre de capucins, des petits singes à face blanche, étaient rassemblés et regardaient dans la même direction, quelque part dans le feuillage.

Quelqu'un pointa son zoom sur un grand mâle, un plus petit et deux adolescents qui se déplaçaient d'un arbre à l'autre. Ils se mirent tout à coup à sauter violemment sur des branches, jusqu'à ce que l'une d'elles se brise sous leur poids et tombe sur le sol. Après un long moment de silence, le plus gros mâle descendit et ramassa la branche — une véritable massue de plus d'un mètre. Se tenant debout, il se mit à frapper le sol avec une telle force, que le bâton s'échappa de ses mains. Il le reprit et frappa à de multiples reprises, perdant la matraque chaque fois. Les plus jeunes singes étaient en délire, sautant et criant à tous les coups. L'autre mâle adulte prit une petite branche et se mit à frapper à l'unisson. L'attaque dura plus de 20 minutes avant qu'ils finissent par se calmer, puis le rassemblement de capucins se dissipa.

Le biologiste montra aux visiteurs que le vieux primate avait organisé sa tribu pour réussir une tâche vitale. En faisant foi, le corps brisé et lacéré d'un serpent mortel, un fer de lance long de près de 2 mètres, jonchait le sol.

Or, si vous voulez amener votre équipe à accomplir de grandes choses, structurez un projet assez important pour exciter, engager et rassembler tout le monde. Voici 8 moyens d'y arriver:

- Demandez de l'aide en écoutant ce que les autres personnes veulent. L'écoute créative est la clé de l'engagement, car elle vous permet de lier les besoins des autres aux vôtres.
- Définissez les termes de l'entente qui vous engage tous face aux objectifs, aux tâches, à l'échéancier et au processus.
- Donnez-vous totalement à cette entente; pensez-y comme une tâche qu'il faut réaliser.
- Attendez-vous à des échecs.
- Attendez-vous à des percées créatives.
- Prenez la responsabilité de tous les détails qui assurent le succès de chacune des relations.
- Sollicitez des commentaires et du feedback pour pouvoir faire des ajustements.
- Soyez patient puisque tout prend plus de temps qu'on ne le planifie.

Et si votre équipe débarrasse la jungle d'un serpent mortel ou réalise quelque chose de splendide..., nous l'apprécierons tous bien humblement.

Conférencier et consultant en formation
Gestion Consult-IIDC Management inc.
Tél. : (514) 481-2835; Téléc. : (514) 481-0837
www.consult-IIDC.com; info@consult-IIDC.com